

P L E A S E P O S T



Conejo Valley Unified School District

Instructional Services Division

FREEDOM FROM DISCRIMINATION / HARASSMENT

Freedom from Discrimination (E.C. 200 et seq.; E.C. 221.5; E.C 48980(g); Rehabilitation Act of 1973, §504; Title VI, Civil Rights Act of 1964; Title IX; Educational Amendment Act of 1972; Board Policies 1312.3, 5145.3, and 5145.7)

It is the policy of the District to provide a safe school environment where all individuals in education are afforded equal access and opportunities. The District's academic and other educational support programs, services and activities shall be free from discrimination, harassment, intimidation, and bullying of any individual based on a person's mental or physical disability, gender, gender identity, gender expression, sex, color, national origin, race or ethnicity, religion, sexual orientation, ethnic group identity, age, religion, marital or parental status or association with a person or group with one or more of these actual or perceived characteristics. Specifically, state law prohibits discrimination on the basis of gender in enrollment, counseling, and the availability of physical education, athletic activities, and sports. Transgender students shall be permitted to participate in gender-segregated school programs and activities (e.g. athletic teams, sports competitions, and field trips) and to use facilities consistently with their gender identity. If a student and/or his/her parents believe that this presents a possible violation of the student's right to privacy or religious expression, the student or his/her parents must notify the district in writing to discuss how, in the event this or another scenario arises, to accommodate the student. The District assures that the lack of English language skills will not be a barrier to admission or participation in District programs. Complaints of unlawful discrimination, harassment, intimidation, or bullying are investigated through the **Uniform Complaint Process**. Such complaints must be filed no later than six months after knowledge of the alleged discrimination was first obtained. For additional information, the Title IX Coordinator for the District for issues involving employees is Dr. Mark McLaughlin, Interim Superintendent, Human Resources, **OR** for issues not involving employees is Robert Iezza, Deputy Superintendent, Instructional Services. They are both located at the District Office, 1400 E. Janss Road, Thousand Oaks, CA 91362, (805) 497-9511.

LIBERTAD DE DISCRIMINACIÓN / ACOSO

Libertad de Discriminación (E.C. 200 et seq.; E.C. 221.5; E.C 48980(g); Rehabilitation Act of 1973, §504; Title VI, Civil Rights Act of 1964; Title IX; Educational Amendment Act of 1972; Board Policies 1312.3, 5145.3, and 5145.7)

Es la póliza del Distrito de proveer un ambiente escolar seguro, donde todos los individuos en la educación son otorgado igualdad de acceso y oportunidades. Los programas académicos y otros programas de apoyo educacional del Distrito, servicios y actividades serán libres de discriminación, acoso, intimidación, y bullying de cualquier persona basado en discapacidad mental o física, género, identidad de género, expresión de género, sexo, color, origen nacional, raza u origen étnico, religión, orientación sexual, identidad de grupo étnico, edad, religión, estado civil o estado paterno o asociado con una persona o grupo con una o más de estas características actuales o percibidas. Específicamente, la ley estatal prohíbe la discriminación por motivos de género en la matrícula, asesoramiento, y la disponibilidad de la educación física, actividades deportivas y deportes. Se les permitirá a los estudiantes transgénero participar en los programas y actividades escolares segregadas por género (por ejemplo, los equipos de atletismo, competiciones deportivas, y excursiones) y el uso de las instalaciones en forma compatible con su identidad de género. Si un(a) estudiante y/o sus padres, creen que esto representa una posible violación al derecho a la privacidad o a la expresión religiosa del estudiante, el (la) estudiante o sus padres deberán notificar por escrito al Distrito, para discutir cómo, en el caso de que este u otro escenario surja, integrar al estudiante. El Distrito asegura que la falta del idioma inglés no será una barrera para la admisión o participación en programas del Distrito. Las quejas de discriminación ilegal, acoso, intimidación, o bullying son investigadas a través del **Uniform Complaint Process**. Tal quejas deben ser presentadas a más tardar seis meses después del primer conocimiento de la supuesta discriminación fue obtenido. Para obtener información adicional, el Coordinador del Título IX del Distrito para asuntos involucrando empleados es Mark McLaughlin, Superintendente Provisional, Servicios de Personal **O** para asuntos que no involucran a empleados es Robert Iezza, Vicesuperintendente, Servicios de Instrucción. Ambos están ubicados en la Oficina del Distrito, 1400 E. Janss Road, Thousand Oaks, CA 91362, (805) 497-9511.